



## COMUNICATO

L'Azienda, in data odierna, ha illustrato alle scriventi OO SS, in maniera molto sintetica e generica, il nuovo sistema di valutazione denominato **Performer** che andrà a sostituire **Percorsi**.

Prossimamente sarà emanata apposita circolare nella quale verranno esplicitate le modalità di applicazione. Tra le novità preannunciate il nuovo sistema dovrebbe:

- semplificare l'attività valutativa da parte dei valutatori attribuendo un tempo maggiore per poter effettuare il processo di valutazione;
- prevedere una profilatura dei vari contesti lavorativi che dovrebbe consentire una valutazione "mirata";
- eliminare la valutazione delle competenze tecniche (già irrilevanti nell'ancora vigente Percorsi) che verrà effettuata in autovalutazione, al di fuori del processo valutativo e con periodicità biennale;
- eliminare la valutazione di secondo livello: saranno responsabilizzati i gestori delle Risorse Umane per garantire la verifica della coerenza metodologica;
- sostituire il giudizio numerico in un giudizio sintetico articolato in sei livelli (inadeguato, parzialmente adeguato, adeguato, più che adeguato, elevato, eccellente) che il valutatore potrà confermare o modificare entro uno specifico range.

L'Azienda ha inoltre comunicato l'emanazione di due diverse circolari:

- sugli Aumenti di Capitale a Pagamento che dal 1° ottobre verranno gestiti dalla Struttura Informatica Titoli e Collocamenti e non più dalle Filiali;
- sul sistema incentivante che rispetto a quello di Intesasanpaolo terrà conto dell'indicatore EVA di BF.

E' stata comunicata ai Responsabili la possibilità di segnalare alla Formazione i nominativi che avevano espresso interesse a partecipare ai corsi di inglese.

Le scriventi OO SS **hanno richiesto all'Azienda un intervento mirato rispetto ad alcune situazioni di eccessivo ricorso al lavoro straordinario**. L'Azienda ha motivato tale anomalia con le attività connesse alla prevista quotazione di Borsa, ma si è comunque impegnata a fare le opportune verifiche.

Roma, 22 settembre 2010

FABI – Fiba CISL – UGL – Uilca – Sinfub  
Banca Fideuram S.p.A.